



झारखण्ड गजट

असाधारण अंक झारखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

संख्या 252 राँची, शनिवार

5 वैशाख, 1937 (श०)

25 अप्रैल, 2015 (ई०)

श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

8 अप्रैल, 2015

एस०ओ०.५ दिनांक 25 अप्रैल.2015 -- न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, १९४८ (११, १९४८) की धारा-३ की उप धारा-(१) के खण्ड (बी) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए झारखण्ड राज्यपाल, "झारखण्ड राज्य में सरकारी कार्यालयों/ उपक्रमों/बोर्डों/स्थानीय निकायों में कार्यरत कर्मचारियों के नियोजन" के नियोजन में कुछ कोटि के कर्मचारियों के लिए प्रथम बार न्यूनतम मजदूरी की दरों को निर्धारित करना चाहते हैं। इससे संबंधित प्रस्ताव का निम्नांकित प्रारूप उक्त अधिनियम की धारा-५ की उप धारा-(१) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार इसके द्वारा प्रभावित हो सकने वाले व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि झारखण्ड गजट में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो महीने के बाद उक्त प्रस्ताव पर विचार किया जायेगा।

दो महीने की उक्त अवधि की समाप्ति की तारीख को या इसके पहले इस प्रस्ताव के संबंध में किसी व्यक्ति से जो भी आपत्ति या सुझाव प्राप्त होगा उस पर राज्य सरकार विचार करेगी।

प्रस्ताव

अनुसूची

क्रं०	कर्मचारियों की कोटि	न्यूनतम मजदूरी की दैनिक दरें	न्यूनतम मजदूरी की दैनिक दरें	अभ्युक्ति
०	२	३	४	५
१	अकुशल	रु० २२५.००	रु० ५८५०.००	किसी नियोजक के यहाँ या नियोजन प्रतिष्ठान में सेवा अवधि के आधार पर न्यूनतम मजदूरी के उपर निम्नानुसार अधिमानता के साथ न्यूनतम मजदूरी की दरें प्रभावी होंगी :-
२	अर्द्ध-कुशल	रु० २४०.००	रु० ६२४०.००	०५ वर्ष से कम - शून्य
३	कुशल	रु० ३१०.००	रु० ८०६०.००	०५ वर्ष से अधिक तथा १० वर्ष तक - 10%
४	अतिकुशल	रु० ३६०.००	रु० ९३६०.००	१० वर्ष से अधिक तथा १५ वर्ष तक - 15%
५	लिपिकीय	रु० ३१०.००	रु० ८०६०.००	१५ वर्ष से अधिक तथा २० वर्ष तक - 20%
				२० वर्ष से अधिक - 30%

टिप्पणी :-

(क) न्यूनतम मजदूरी की उपर्युक्त दरें अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक २५३, जो वर्ष २०१४ के द्वितीय अर्द्धांश (जुलाई-दिसम्बर, २०१४) का औसत है, पर आधारित है।

(ख) न्यूनतम मजदूरी की प्रस्तावित दरें न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, १९४८ की धारा-४ की उप धारा-४(१) के खण्ड (III) के अन्तर्गत होंगी।

(ग) मासिक मजदूरी की दरों का दैनिक मजदूरी की दरों में तथा दैनिक मजदूरी की दरों का मासिक मजदूरी की दरों में रूपान्तरण क्रमशः २६ से भाग देकर और २६ से गुणा करके किया जायेगा।

(घ) न्यूनतम मजदूरी की उपर्युक्त प्रस्तावित दरों में सात दिनों की अवधि में विश्राम के दिन के लिए कर्मचारियों को देय पारिश्रमिक शामिल हैं।

(ङ) ससाहिक विश्राम के दिन काम करने वाला कर्मचारी न्यूनतम मजदूरी नियमावली, १९५१ के नियम-२५ में विहित दर से समयोपरि काम का भुगतान पाने का हकदार होगा।

(च) पुरुष या स्त्री कामगार एक ही काम या उसी प्रकार के काम के लिए समान दर पर मजदूरी पायेंगे ।

स्पष्टीकरण :-

अकुशल:- सफाईकर्मी, चौकीदार, दैनिक वेतनभोगी मजदूर और अन्य कोई भी प्रवर्ग जो कि अकुशल प्रकृति के हों जिसमें बहुत ही कम या कुछ भी कुशलता या अनुभव की आवश्यकता नहीं होती चाहे वे किसी भी नाम से पुकारे जाय ।

अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षीय :- सुरक्षा गार्ड (बिना हथियार), माली और अन्य कोई भी प्रवर्ग जो कि अर्द्धकुशल प्रकृति के हों जिनमें अनुभव के आधार पर कुछ कुशलता या क्षमता की आवश्यकता होती है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षक/मार्गदर्शन में किया जा सकता है, चाहे वे किसी भी नाम से पुकारे जाय ।

कुशल :- चालक, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा इंट्री ऑपरेटर, सुरक्षा गार्ड (हथियार के साथ) सहित कुशल प्रकृति की कोई अन्य श्रेणियाँ चाहे जिनमें कार्य के अनुभव के आधार पर या किसी तकनीकी या किसी व्यवसायिक संस्थान में द्वितीय के रूप में प्रशिक्षण के आधार पर अर्जित कुशलता या क्षमता की आवश्यकता होती है तथा जिसके निष्पादन के लिए पहल और विवेक की आवश्यकता होती है, उनके नाम कुछ भी हों ।

अतिकुशल:- कम्प्यूटर प्रोग्रामर, डाटा एनालिस्ट सहित और कोई अन्य प्रवर्ग जो अति कुशल प्रवृत्ति के हों, जिनमें सधन तकनीकी या व्यवसायिक प्रशिक्षण या वर्षों के व्यवहारिक कार्य अनुभव के आधार पर अर्जित कुछ खास कार्यों के सम्पादन में पूर्णता की डिग्री तथा पूर्ण क्षमता की आवश्यकता होती है और इन कार्यों के निष्पादन हेतु कामगारों में विवेक या विनिश्चय के लिए पूरी जवाबदेही की आवश्यकता होती है, चाहे वे किसी भी नाम से पुकारे जायें ।

(संख्या-२/एम०डब्लू०-२०-०४/२०१५ श्र०नि०५९२-५९३)

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

सतीश कुमार,

सरकार के अवर सचिव ।

अधिसूचना

25 अप्रैल 2015

एस०ओ० 6 दिनांक 25 अप्रैल 2015, एस०ओ० 5 दिनांक 25 अप्रैल 2015 -- का अंग्रेजी भाषा में निम्नलिखित अनुवाद झारखण्ड राज्यपाल के प्राधिकार से इसके द्वारा प्रकाशित किया जाता है, जो भारतीय संविधान के अनुच्छेद-३४८ के खण्ड (३) के अधीन अंग्रेजी भाषा में उसका प्राधिकृत पाठ समझा जायेगा।

(संख्या-२/एम०डब्लू०-२०-०४/२०१५ श०नि०५९२-५९३)

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

सतीश कुमार,

सरकार के अवर सचिव ।

NOTIFICATION

25th April, 2015

S.O 5 Dated 25th April 2015 -- The following draft of proposal to fix the Minimum rates of wages first time for the certain categories of employees employed in "**Employments of workers engaged in Government Offices/ Undertakings/ Boards & Local Bodie in the state of Jharkhand**", which the Governor of Jharkhand proposes to make in exercise of powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section-5 of the said Act, is hereby published as required by clause (b) of sub-section (1) of section-5 of the said Act, for the information of persons likely to be effected thereby and notice is hereby given that the said proposal will be taken into consideration after two months from the date of publication of this notification in Jharkhand Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person in respect of the said proposal on or before the date of expiry of the said period of two months shall be considered by the State Government.

DRAFT PROPOSAL
SCHEDULE

SI. No.	Categories of employees	Daily Minimum Rates of Wages	Monthly Minimum Rates of Wages	Remarks
0	2	3	4	5
1	Unskilled	Rs. 225.00	Rs. 5850.00	Rates notified of Minimum Wages

2	Semi Skilled	Rs. 240.00	Rs. 6240.00	shall be effective with service weightage at the following rates considering the service period completed under an employer or employment establishment:- Below 05 years - Nil Above 05 years upto 10 years - 10% Above 10 years upto 15 years - 15% Above 15 years upto 20 years - 20% Above 20 years - 30%
3	Skilled	Rs. 310.00	Rs. 8060.00	
4	Highly Skilled	Rs. 360.00	Rs. 9360.00	
5	Clerical	Rs. 310.00	Rs. 8060.00	

NOTE :-

- (a) The minimum rates of wages above are based on the All India Consumer Price Index Number 253, which is the average of the indices of the 2nd Half of the year, 2014 (July-December, 2014).
- (b) The proposed rates of Minimum Wages shall be within the meaning of clause (III) of sub-section (1) of section-4 of the Minimum Wages Act, 1948.
- (c) Conversion of the monthly rates of wages into daily rates of wages and vice-versa shall be worked out by dividing the monthly rates by 26 and multiplying the daily rates by 26.
- (d) The proposed rates of Minimum Wages above include the remuneration payable to the employees in respect of the day of rest in every period of seven days.
- (e) An employee shall, for the work done on the weekly day of rest, be entitled to overtime payment of the rate prescribed in rule-25 of the Jharkhand Minimum Wages Rules-1951.
- (f) Men and Women workers shall get the same rates of wages for the work of a similar nature.

EXPLANATION :-**Unskilled:-**

Cleaner, Watchman, Daily Wages Workers and any other categories by whatever name called, which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job and are of an unskilled nature.

Semi-skilled / Unskilled Supervisory :-

Security Guard (Without arms), Gardener and any other categories by whatever name called, which involve some degree of skill or competence acquired through experience of the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and are semi skilled nature.

Skilled :-

Security Guard (With arms), Driver, Computer Operator, Data Entry Operator and any other categories by whatever name called, which involve skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and performance of which call for initiative or judgement and are of a skilled nature.

Highly Skilled :-

Computer Programer, System Analyst and any other categories by whatever name called, which calls for a degree of perfection and full competence in performance of certain tasks, acquired through extensive technical or professional training or practical work experience for long years and also required of a worker to assume full responsibility for the judgement or decision is involved in the execution and area of a highly skilled nature.

(No-2/M.W.-20-4/2015 L & E-592-593)
By order of the Governor of Jharkhand,

(Satish Kumar)

Under Secretary to Government.
